

Farmacia Comunale Coccaglio Servizi srl

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO, CON ORARIO PARZIALE O PIENO, DI FARMACISTA COLLABORATORE (CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE FARMACISTI – FARMACIE PRIVATE)

L'AMMINISTRATORE UNICO

Al fine di reperire le risorse umane necessarie ad espletare il servizio posto in essere dalla Farmacia Comunale di Coccaglio

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di n°2 Farmacisti collaboratori 1° livello a tempo pieno e indeterminato ai sensi della L. 96/2018 (Contratto Collettivo Nazionale Farmacisti – Farmacie Private)

La sede di lavoro è la Farmacia Comunale di Coccaglio (Bs) sita in Piazza Europa n.19

1.PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

Si ricerca un/a farmacista che abbia capacità organizzative ed abilità comunicative. Sono richieste competenze e capacità tecnico-professionali farmacologiche, competenze nel settore dei farmaci veterinari, nel settore dei prodotti per l'infanzia, nel settore integratori e prodotti dermocosmetici e cosmetici. Il/la farmacista dovrà concorrere al raggiungimento degli obiettivi di soddisfazione del cliente e di risultato economico di vendita. La risorsa, inoltre, dovrà essere in grado di rispettare le scadenze e gli adempimenti afferenti la sua funzione e, altresì, stabilire e coltivare relazioni di lavoro basate sulla fiducia e sul rispetto dei reciproci ruoli e compiti. Le prestazioni lavorative potranno riguardare le giornate di sabato, della domenica ed in base ai turni di servizio anche quelle festive e/o notturne. Si chiede inoltre la disponibilità ad un orario flessibile in base agli orari di apertura della farmacia ed alle necessità aziendali. Saranno elemento preferenziale le competenze informatiche e strumentali.

Al personale adibito alle Farmacie Comunali è praticato il trattamento economico e normativo previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del settore

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Al fine dell'ammissione alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso dei sotto elencati requisiti:

- a. Diploma di Laurea specialistica in Farmacia o in Chimica e Tecnologia farmaceutiche, afferenti alla classe di laurea specialistica S14- Farmacia e farmacia industriale, oppure laurea magistrale in farmacia o in chimica e tecnologie farmaceutiche afferenti alla classe di laurea
- b. magistrale LM13- Farmacia e Farmacia industriale; i diplomi conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano dal Ministero della Salute con le modalità di cui alla normativa vigente;
- c. Abilitazione all'esercizio della professione di Farmacista;

- d.** Iscrizione all'Albo Professionale dei Farmacisti;
- e.** Cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, tra l'altro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
- f.** Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego presso la pubblica amministrazione;
- g.** Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso la Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziato a seguito di provvedimento disciplinare ovvero dichiarato decaduto dall'impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- h.** Non essere dipendente dello Stato o di Enti pubblici collocato a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale;
- i.** Essere in regola con gli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati entro il 1985);
- j.** Essere fisicamente idoneo al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione aperta, compreso il servizio notturno. La Società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione per l'accertamento di tale idoneità.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione e in ogni caso i requisiti dovranno continuare a sussistere al momento dell'eventuale proposta di assunzione.

Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualsiasi momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria.

Alla selezione non si applicano le riserve di cui alle norme previste dalla Legge 12/03/1999 n. 68 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili").

Ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. 11/4/2006 n. 198 s.m.i., è garantita la pari opportunità tra uomini e donne.

3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono presentare istanza di candidatura sottoscritta in calce utilizzando il modello allegato al presente avviso (Allegato n. 1).

Nella domanda i candidati devono dichiarare, a pena di esclusione, nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci quanto segue:

- a)** nome e cognome;
- b)** data e luogo di nascita;
- c)** codice fiscale;
- d)** comune di residenza e di domicilio, se diverso da quello di residenza, con indicazione completa dell'indirizzo con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni. In caso di mancata indicazione del domicilio vale, ad ogni effetto, la residenza indicata;
- e)** recapito telefonico, indirizzo e-mail e indirizzo di posta elettronica certificata (se posseduto); questi ultimi per l'immediata reperibilità. Il candidato deve comunicare, con nota datata e sottoscritta, le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o recapito;
- f)** per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- g)** il possesso dell'idoneità psicofisica alle mansioni da svolgere;
- h)** di non essere escluso dall'elettorato attivo (per i cittadini non italiani di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza);
- i)** di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, di non

trovarsi in stato di interdizione e che a suo carico non sussistono provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;

- j) di essere in possesso di uno dei titoli di studio richiesti dal presente avviso e dell'Abilitazione all'esercizio della professione di Farmacista (dovrà essere indicata la data di conseguimento della Laurea, l'Istituto presso il quale il titolo è stato conseguito e la votazione ottenuta);
- k) di iscrizione all'Albo Provinciale dei Farmacisti con indicazione dei relativi estremi;
- l) di essere consapevole della veridicità della presente domanda e delle dichiarazioni in essa contenute e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000 in caso di falsa dichiarazione;
- m) di accettare tutte le indicazioni contenute nel presente avviso;
- n) di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, al fine della gestione della presente procedura, ai sensi del Nuovo Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003 in materia di Privacy e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite;
- o) titoli eventualmente posseduti.

Alla domanda deve essere allegato

1. il C.V. e devono essere elencato
2. i corsi di aggiornamento effettuati.
3. copia fotostatica di un proprio documento di identità in corso di validità.

La Società si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Tutti i dati personali di cui la Farmacia Comunale Coccaglio Servizi srl sia venuta in possesso in occasione dello svolgimento delle operazioni di selezione, saranno trattati nel rispetto del Nuovo Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del Dlgs. 196/2003 in materia di Privacy.

I candidati con la sottoscrizione della domanda di ammissione alla presente selezione, danno piena e completa disponibilità alla copertura degli orari di apertura, con espresso riferimento a turni domenicali e/o festivi e/o notturni.

4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro e non oltre il giorno 10 Febbraio 2024 alle ore 12 :

- mediante PEC al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.coccaglio.bs.it
- presentata a mano presso l'ufficio protocollo del Comune di Coccaglio in Viale Matteotti n. 10, nei giorni:
 - Lunedì dalle 10.00 alle 12.30
 - Martedì dalle 17.00 alle 18.00
 - Mercoledì 10.00 alle 12.30
 - Giovedì 17.00 alle 18.00
 - Venerdì 10.00 alle 12.30

5. AMMISSIONE ALLA PROCEDURA CONCORSUALE

La Commissione Esaminatrice formata da n. 4 membri nominata dal Direttore amministrativo della Società pone in essere le operazioni di selezione. La Commissione alla prima riunione, rilevata

l'identità dei candidati dai dati riportati all'esterno delle buste contenenti le domande di ammissione, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione. L'ammissione dei candidati alla selezione viene disposta verificando i requisiti individuati dal presente avviso come necessari ai fini della partecipazione.

L'elenco degli ammessi verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito internet della Società www.farmaciacomunalecoccaglio.it.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;
- la mancata ricezione da parte della Società della domanda entro i termini indicati al paragrafo 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al paragrafo 4 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione secondo le modalità descritte nel paragrafo 3 del presente avviso;
- l'omessa allegazione della copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del candidato.

La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Un ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione. In tale caso gli interessati, su richiesta scritta della Società, saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali, pena la cancellazione dalla graduatoria e la mancata assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

6.COMUNICAZIONI

le date, gli orari e le sedi delle prove di selezione sono comunicati ai candidati tramite pubblicazione sul sito della Società www.farmaciacomunalecoccaglio.it.

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni. La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare alla Società alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse. In caso di ammissione con riserva verranno comunicati personalmente all'interessato a mezzo posta elettronica o PEC (ai recapiti indicati dal candidato nella domanda), la specificazione delle integrazioni necessarie ed il termine entro cui si dovrà, pena l'esclusione dalla selezione, sanare l'irregolarità.

La Società declina, fin d'ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti stessi, anche nel caso siano imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a Farmacia Comunale di Coccaglio srl ogni cambiamento

dei recapiti in tutto il periodo di validità della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

7. MATERIE E SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione avviene in due fasi successive, la cui valutazione globale darà luogo ad un punteggio massimo di 60/60

Prima fase: è basata su una prova orale, che consiste in un colloquio che verterà su argomenti riguardanti farmacologia -tecnica e legislazione farmaceutica nonché su aspetti inerenti alla gestione delle diverse tipologie di ricette alla luce delle normative vigenti. La Commissione attribuirà un punteggio massimo di 30/30.

I candidati che hanno ottenuto un voto minimo pari a 21/30 saranno ammessi alla fase successiva.

L'elenco dei candidati ammessi alla seconda fase sarà pubblicato sul sito della Farmacia comunale, non oltre il giorno precedente alla data fissata per la prova stessa; in forza di tale pubblicazione i candidati ammessi devono ritenersi convocati ad ogni effetto alla prova, Qualora non sia possibile terminare in giornata tutti i colloqui, gli stessi proseguiranno nei giorni immediatamente seguenti.

Seconda fase: è basata su una prova pratica al banco, gestione della vendita e utilizzo del programma Wingsfar.

La Commissione attribuirà un punteggio massimo di 30/30.

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i candidati devono presentarsi muniti di un documento di riconoscimento (passaporto o carta d'identità), in corso di validità.

Sono esclusi dalle prove i candidati non in grado di esibire alcuno dei documenti sopraelencati.

Saranno valutati i titoli indicati nella domanda di ammissione.

La valutazione della prova orale è resa al termine della seduta della Commissione dedicata a tale prova, con apposito elenco dei candidati e l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato.

Si informa che la società applica tutte le norme di prevenzione e contenimento della diffusione del Covid-19 previste dalle normative nazionali e dai provvedimenti interni.

Nella specifica circostanza dello svolgimento di prove per l'assunzione di personale stabilisce le seguenti regole.

Il candidato:

- non deve presentarsi presso la sede se affetto da uno o più dei seguenti sintomi:
 - a) temperatura superiore a 37,5°C e brividi;
 - b) tosse di recente comparsa;
 - c) difficoltà respiratoria;
 - d) perdita improvvisa dell'olfatto (anosmia) o diminuzione dell'olfatto (iposmia), perdita del gusto (ageusia) o alterazione del gusto (disgeusia); e mal di gola;
- deve indossare obbligatoriamente, dal momento dell'accesso all'area concorsuale sino all'uscita, maschera facciale filtrante FFP2;
- deve igienizzare le mani nell'area check-in esterna con soluzione idroalcolica;
- in tutte le aree esterne ed interne deve garantire un distanziamento sociale di almeno 1 metro, evitare assembramenti e non deve condividere oggetti con altre persone.

8. GRADUATORIA

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nella prova orale e nella prova pratica.

La commissione, al termine delle prove d'esame, tenuto anche conto dei titoli di preferenza presentati dai candidati, forma un'unica graduatoria di merito dei candidati idonei. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine del punteggio finale riportato da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 D.P.R. 487/94. L'amministratore unico, qualora non sia riscontrato alcun elemento d'illegittimità, approva con atto formale la graduatoria presentata dalla Commissione e dispone la stipulazione del contratto individuale di lavoro con il candidato che, utilmente collocato nella graduatoria medesima, è dichiarato vincitore.

La graduatoria approvata sarà pubblicata sul sito della medesima e, salvo diverse disposizioni di legge, avrà validità di tre anni a decorrere dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata dalla Società per l'eventuale assunzione di personale per ruoli analoghi a tempo indeterminato pieno o parziale, che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, nel rispetto delle disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali in vigore in materia di assunzione di personale e compatibilmente con le risorse finanziarie previste a tale scopo.

9. ASSUNZIONI

L'eventuale proposta di assunzione avverrà seguendo la graduatoria, a partire dal primo classificato. L'assunzione del candidato che si sarà posizionato al secondo posto nella graduatoria potrà essere procrastinata, secondo le esigenze emergenti della società. Se il soggetto secondo classificato rinuncerà all'assunzione la società potrà valutare di scorrere la graduatoria, come stabilito nell'art.8. Resta inteso che l'assunzione è subordinata all'accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati. Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo i candidati verranno esclusi dalla graduatoria e non si procederà all'assunzione.

Il candidato che interpellato per l'assunzione vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla Società sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

Il concorrente dichiarato vincitore è soggetto al periodo di prova come previsto dal Contratto di lavoro.

Il vincitore della selezione dovrà assumere servizio entro il termine stabilito nella comunicazione di nomina, in difetto sarà dichiarato decaduto. Entro il termine dovrà produrre la documentazione che gli verrà richiesta a dimostrazione del possesso dei requisiti che consentono la nomina.

Per eccezionali e giustificati motivi, tempestivamente comunicati dall'interessato, il termine per l'assunzione del servizio può essere prorogato; non possono essere concesse proroghe che superino il periodo di validità della graduatoria.

In caso di rinuncia o di decadenza del candidato chiamato, La Società si riserva, per un periodo di 36 mesi dall'approvazione della graduatoria del concorso, la facoltà di nominare un altro candidato dichiarato idoneo in ordine di graduatoria.

10. DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi del Dlgs. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente bando. La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

E' facoltà della Società procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente bando. Restano valide le domande presentate in precedenza. E' facoltà della Società, qualora l'interesse organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso

in qualsiasi momento della procedura selettiva. E' ulteriore facoltà della Società disporre la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione.

Per quanto non previsto nel presente avviso, si applicano le vigenti disposizioni di legge .

11.TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del Nuovo Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del Dlgs. 196/2003 in materia di Privacy, la raccolta dei dati personali ha come sola finalità quella espressa e i dati personali saranno trattati in modo lecito e corretto e comunque nel rispetto della legge citata sia con supporti cartacei sia informatici.

Il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge.

Il titolare del trattamento è la Farmacia Comunale di Coccaglio srl nella persona del suo legale rappresentante.

12.RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile della procedura concorsuale è la Dott.ssa Aru Elisabetta in qualità di direttore amministrativo, nominata con decreto dell'amministratore unico della Coccaglio Servizi Srl

Coccaglio, 16 Gennaio 2024

L'AMMINISTRATORE UNICO
Luca Salvoni